

Workshop Junior Triagisten

Thérèse van den Biggelaar
CHP Oost Brabant

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016

Inventarisatie

- Welke huisartsenposten werken op dit moment met junior triagisten?
- Welke huisartsenposten overwegen om met junior triagisten te gaan werken?

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016

Aanleiding

- Formatietekort
- Spanningsveld als 2e werkgever
- Onvoldoende flexibiliteit van inzet op piekmomenten

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016

Selectiecriteria en -procedure

- Ervaring leert dat W&S een must is
- Studeren **en** werken op de huisartsenpost
- Goed werknemerschap – leeromgeving
- Goed werkgeverschap – y-generation
- Uitbesteden of niet?

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016

Opleidings- en begeleidingsroute

- ABCD en Urgentiedenken - gespreksmodel
- Leercentrum
- Begeleiding en monitoring

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016

Organisatie

- Kosten – en baten junior triagisten
- Leveren continuïteits in bedrijfsvoering
- Organisatiecultuur
- Leiderschapsstijl

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016

Juridische inbedding

- IGZ-standpunten
aansprakelijkheid in de functie als jr triagist
- Altijd onder supervisie van regie-arts
- Monitoring als ware het een triagist

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016

Effecten op werk- en leerklmaat HAP

- Naar triagisten
- Naar (regie)artsen
-

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016

Reflectie op voorgenomen beleid Ineen

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016



latona
Organisatie- en opleidingsadvies

Wij danken u
voor uw aandacht

LATONA
TRIAGESYMPIOSIUM
2016